

*

Số 190 -KH/TU Phan Rang - Tháp Chàm, ngày 30 tháng 12 năm 2022

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TU ngày 30/11/2022
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện hiệu quả
công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận đến năm 2025**

Thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận đến năm 2025 theo Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính và ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính đối với sự phát triển kinh tế-xã hội của địa phương; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực thi công vụ, nhiệm vụ.

2. Tăng cường nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; xác định công tác cải cách hành chính là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, đột phá thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội của thành phố.

3. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện có kết quả một cách thực chất, mang tính đột phá, tạo sự chuyển biến rõ rệt, từ việc sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với nâng cao tinh thần trách nhiệm đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với kiểm soát quyền lực. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ theo vị trí việc làm, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác cải cách hành chính phải đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của các cấp ủy đảng, huy động sự vào cuộc của toàn hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân; quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính đến năm 2025 đã đề ra tại Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 28/9/2021

của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 09/12/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền một cách sâu rộng thông qua nhiều hình thức trực quan, sinh động, dễ hiểu, dễ tiếp thu về mục tiêu, ý nghĩa, các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp, kết quả thực hiện cải cách hành chính nhà nước đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người dân, doanh nghiệp và toàn xã hội nhằm nâng cao nhận thức, thái độ tích cực, tinh thần hợp tác, phục vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và tầng lớp Nhân dân về công tác cải cách hành chính; xác định công tác cải cách hành chính phải xuất phát từ lợi ích của người dân, doanh nghiệp, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm, lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo đánh giá chất lượng và hiệu quả của bộ máy hành chính nhà nước các cấp nhằm tiếp tục xây dựng nền hành chính kiến tạo, phục vụ, công khai, minh bạch, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

3. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, phân công trách nhiệm, quy định thẩm quyền cụ thể, cơ chế phối hợp rõ ràng giữa các cơ quan chịu trách nhiệm chính trong từng chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX, SIPAS, PAPI, PCI, DTI), từng nội dung thành phần trong các chỉ số; xây dựng kế hoạch, đề xuất các giải pháp mới, gắn với sản phẩm cụ thể, tạo đột phá căn bản, toàn diện trong thời gian tới.

Người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền các cấp tăng cường vai trò nêu gương trong chấp hành thực hiện cải cách hành chính, chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo thống nhất việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trong phạm vi quản lý; triển khai, theo dõi, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương; đồng thời chịu trách nhiệm toàn diện trước cấp có thẩm quyền về kết quả thực hiện cải cách hành chính, kết quả phụ trách các nội dung phân công trong các chỉ số, giải ngân vốn đầu tư công tại cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với công tác đánh giá, xếp loại thi đua, khen thưởng hàng năm.

4. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật, bảo đảm sự cần thiết, tính hợp hiến, hợp pháp, tính khả thi, công khai, minh bạch, ổn định, dễ tiếp cận. Thường xuyên kiểm tra, rà soát, hệ thống hoá văn bản quy phạm pháp luật; kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các văn bản đáp ứng yêu cầu công tác quản lý nhà nước.

Tăng cường chỉ đạo, đôn đốc công tác theo dõi thi hành pháp luật, tổ chức các hoạt động thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm, góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, Nhân dân trong việc tuân thủ, chấp hành pháp luật. Xác định giáo dục pháp luật là trọng tâm để ngăn ngừa, ngăn chặn các hành vi vi phạm pháp luật.

5. Tiếp tục rà soát, đơn giản hoá thủ tục hành chính theo hướng thực chất, tạo ra bước đột phá trong giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến người dân và doanh nghiệp; tăng cường ứng dụng công nghệ để chuẩn hoá, đơn giản hoá quy trình thủ tục nghiệp vụ; đổi mới việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thành phố và các phường, xã theo hướng nâng cao chất lượng phục vụ; rà soát, xây dựng và tổ chức thực hiện hiệu quả cơ chế phối hợp trong giải quyết thủ tục hành chính gắn với chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

6. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, cơ cấu hợp lý, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đổi mới mạnh mẽ cơ chế phân bổ, sử dụng ngân sách nhà nước cho cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập gắn với nhiệm vụ được giao và sản phẩm đầu ra, nhằm nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm và thúc đẩy sáng tạo; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; kiểm soát tham nhũng tại các cơ quan, đơn vị. Triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, hiệu quả kế hoạch tinh giản, phân bổ biên chế được giao theo quyết định của cấp có thẩm quyền giai đoạn 2022 - 2026.

7. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả theo Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 29/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thành phố đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030.

Tăng cường chấn chỉnh lề lối làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ và chất lượng phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức; chú trọng nêu cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Quan tâm, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để kịp thời khắc phục những hạn chế, khuyết điểm; xử lý nghiêm minh, kịp thời các hành vi vi phạm, gây khó khăn cho người dân và doanh nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết thủ tục hành chính. Khen thưởng, biểu dương kịp thời tập thể, cá nhân điển hình có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn.

8. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ cơ chế phân bổ, sử dụng ngân sách nhà nước cho cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập nhằm nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm và thúc đẩy sáng tạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; kiểm soát tham nhũng, tiêu cực tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; kiên quyết thực hiện và đẩy nhanh lộ trình nâng dần mức độ tự chủ về tài chính tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn.

9. Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình hành động số 118-CTr/TU ngày 18/3/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 29/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ thúc đẩy hoàn thành xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số, góp phần đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước các cấp có đủ năng lực vận hành nền kinh tế số, xã hội số đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh và hội nhập quốc tế; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công, cung cấp các tiện ích thông minh hỗ trợ người dân, doanh nghiệp trong giải quyết thủ tục hành chính. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, thu hút nhân lực công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp ủy, các tổ chức đảng trực thuộc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương; ban hành văn bản (Chương trình, Kế hoạch, Đề án...) để lãnh đạo, chỉ đạo công tác cải cách hành chính và tổ chức triển khai thực hiện đạt kết quả. Thời gian hoàn thành **trong tháng 01/2023**. Đảng bộ các phường, xã tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát và chịu trách nhiệm về kết quả triển khai công tác cải cách hành chính tại địa phương.

2. Ủy ban nhân dân thành phố cụ thể văn bản triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn giai đoạn 2021-2025, hoàn thành **trong tháng 01/2023**; đồng thời, hàng năm xây dựng kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế của thành phố. Bố trí đủ nguồn tài chính và nhân lực cho cải cách hành chính giai đoạn và hàng năm. Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát và chịu trách nhiệm về kết quả triển khai của các cơ quan, đơn vị và địa phương về công tác cải cách hành chính.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố chủ trì, phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội thành phố có kế hoạch đẩy mạnh công tác tuyên truyền

nhằm nâng cao nhận thức của đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính và xây dựng chính quyền điện tử. Tăng cường tổ chức giám sát, phản biện và phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của người dân về công tác cải cách hành chính gắn với phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Thời gian hoàn thành **trong tháng 01/2023**.

4. Ban Tuyên giáo Thành ủy xây dựng kế hoạch tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị số 39-CT/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và Nhân dân thành phố. Thời gian hoàn thành **trước ngày 10/01/2023**.

5. Các ban xây dựng Đảng Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng Kế hoạch kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch, đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Thường trực Thành ủy,
- Thường trực HĐND,
- Lãnh đạo UBND thành phố,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Các ban Đảng Thành ủy,
- Ủy ban MTTQ, các đoàn thể thành phố,
- Các TCCS đảng trực thuộc Thành ủy,
- Lưu Văn phòng.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Châu Thị Thanh Hà